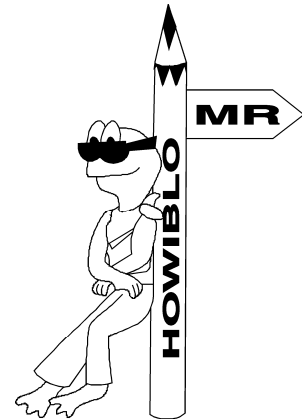


Jaarverslag Medezeggenschapsraad KBS 'De Howiblo' 2010 ~ 2011

Montfoort, juli 2011



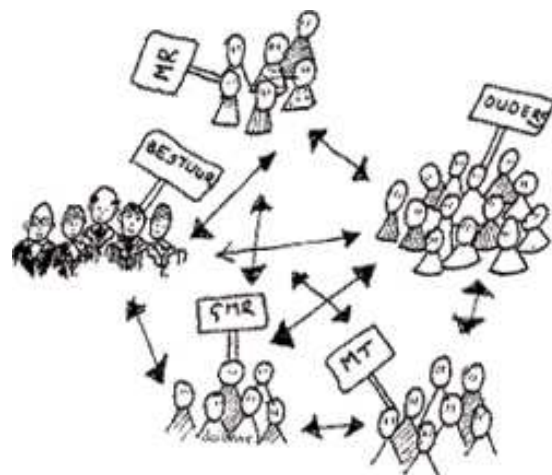
Van de voorzitter:

Aan het begin van dit schooljaar gaf Wim Spruit de voorzittershamer aan mij over. In mijn laatste jaar als MR-lid alsnog bevorderd tot voorzitter! Het was een jaar waarin er nog geen duidelijkheid is gekomen over de toekomstige huisvesting van de Howiblo. Bezuinigingen bij de gemeente leiden ertoe dat plannen voor een brede school voorlopig niet aan de orde zijn. Dan is het uiteraard van belang dat de huidige huisvesting van de Howiblo voldoet aan kwalitatieve eisen. Samen met de directie heeft de MR zich ingezet voor onderhoud van de school; in juli starten de werkzaamheden. In dit jaarverslag besteden we ook aandacht aan communicatie, zowel tussen de MR en de ouders als tussen de leerkrachten en de ouders. PR is een thema dat dit schooljaar is opgepakt. Wellicht kunnen we beter spreken van marketing want waar het om gaat is dat de Howiblo zichzelf sterk profileert om de verwachte daling van het aantal leerlingen tegen te gaan. Verder leest u over onze inbreng in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en hoe de Howiblo invulling geeft aan de Tussenschoolse Opvang.

Graag wil langs deze weg alle betrokkenen bij de MR, ouders, leerkrachten en directie, bedanken voor de samenwerking de afgelopen jaren. Ik vond

het een voorrecht om een rol te mogen vervullen in de MR van deze fantastisch mooie school!

Tom Oostrom



Huisvesting en arbeidsomstandigheden

De GGD heeft een onderzoek naar de luchtkwaliteit binnen onze school gedaan. In een aantal lokalen was dit niet in orde. De Howiblo wil de luchtkwaliteit in deze lokalen verbeteren. Met name de kwaliteit van de noodlokken van de groepen 4 is onvoldoende. Er is een offerte gemaakt voor de nodige aanpassingen aan de lokalen. Echter, de gemeente gaf in eerste instantie aan dat er geen budget is om alle lokalen op te knappen. Ook zag de gemeente af van de plannen om de school van binnen te schilderen. De directie, de

MR en ook de SKSWW hebben daarop sterke signalen naar de gemeente afgegeven dat er sprake is van een urgente situatie.

Inmiddels zijn er toezeggingen dat de meest urgente zaken worden uitgevoerd. In vier noodlokalen wordt een 'frisse lucht systeem' geïnstalleerd. Ook de stank bij een toiletunit van de kleuters wordt aangepakt. In 2012 zal de gemeente zorgen voor een nieuwe veilige zandbak. Volgend jaar zullen we een nieuwe toetsing van de luchtkwaliteit laten uitvoeren door de GGD.

Veiligheid

Periodiek wordt de veiligheid van onze school in kaart gebracht met een risico-inventarisatie en -evaluatie. Aan de hand van controlelijsten wordt een plan van aanpak voor een bepaalde periode gemaakt en worden allerlei activiteiten uitgevoerd. Bijvoorbeeld het vervangen van een deur in groep 8, zodat deze veilig kan worden geopend, het jaarlijks verschoneren van de zandbak en het egaliseren van oneffenheden in de bestrating van het schoolplein.

In maart heeft een preventie-inspecteur van de brandweer een controlelijst brandveiligheid ingevuld en hieruit kwamen geen bijzonderheden naar voren.



Communicatie

Communicatie tussen MR en ouders is een van onze speerpunten. Daarom is de MR drie jaar geleden gestart met het MR-

panel. Raadpleging van het panel is een snelle manier om de mening van ouders op bepaalde thema's te kunnen horen. Dit schooljaar is het panel tweemaal geraadpleegd, over het bevorderen van gezonde leefstijl en het internetgedrag van kinderen.

De uitkomsten van de raadpleging over het bevorderen van gezonde leefstijl is aangeboden aan de directie van de Howiblo. De resultaten van de raadpleging over internetgedrag worden op dit moment verwerkt.

Communicatie met ouders was afgelopen schooljaar ook een speerpunt voor de leerkrachten. Met ondersteuning van de MR heeft Marie-Jose Nulkes in haar rol als projectleider een communicatiematrix ontwikkeld. Deze matrix is een kalender met een overzicht en planning van alle activiteiten die relevant zijn voor ouders. De matrix is voor de leerkrachten een handreiking om ouders tijdig en op vaste momenten te informeren over op handen zijnde activiteiten.

PR

Begin dit jaar is er een PR-commissie gevormd die ten doel heeft de directie te ondersteunen bij het versterken van het imago van de Howiblo en het bevorderen van de instroom van nieuwe kleuters. De commissie zal op korte termijn een plan gereed hebben en er zullen acties worden uitgezet om het dalende leerlingental tegen te gaan. De MR heeft geen zitting in deze commissie maar is wel adviserend betrokken bij de planvorming.



Tussenschoolse opvang (TSO)

Op onze school wordt het overblijven, ofwel tussenschoolse opvang, verzorgd door de Taakgroep TSO Howiblo. De ouders in de MR hebben instemmingsrecht op het financieel beleid en de wijze waarop TSO wordt georganiseerd. Om hieraan goed vorm te kunnen geven heeft een MR lid zitting in de Taakgroep.

De MR stelt ook de begroting van de TSO vast. Dit jaar heeft de TSO op advies van de MR haar financiële administratie geprofessionaliseerd. Hiermee is op elk actueel moment inzicht in de financiën mogelijk en ook is het controleren van de boeken veel eenvoudiger geworden. Verder is er een controleprotocol opgesteld dat bij de jaarlijkse kascontrole kan worden gebruikt.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De Howiblo is een van de 15 aangesloten scholen bij de Stichting Katholieke Scholen Westelijk Weidegebied (SKSWW). De SKSWW is onder meer verantwoordelijk voor het financieel en personeelsbeleid van de aangesloten scholen. Ook komen hier bijvoorbeeld plannen op tafel voor bijzondere zorg die aan kinderen buiten het reguliere schoolpakket wordt aangeboden.

Afgelopen jaar vertegenwoordigden Carla de Jong en Tom Oostrom de Howiblo in respectievelijk de commissie Financiën en de commissie P&O van de GMR.

Binnen de commissie P&O is afgelopen jaar, net als binnen de MR van de Howiblo, stilgestaan bij het dalende aantal basisschoolleerlingen. Dit heeft voor een tweetal scholen binnen de SKSWW tot gevolg dat ze terug moeten in formatie. De commissie P&O heeft het bestuur van de SKSWW geadviseerd scholen met elkaar in contact te brengen en elkaar (door middel van best practices) te helpen om deze trend tegen te gaan. Daarnaast had de commissie een adviserende stem in het vaststellen van een aantal personele regelingen (o.a. gesprekkencyclus, functionerings- en beoordelingsprocedures) en het meerjarenformatieplan.



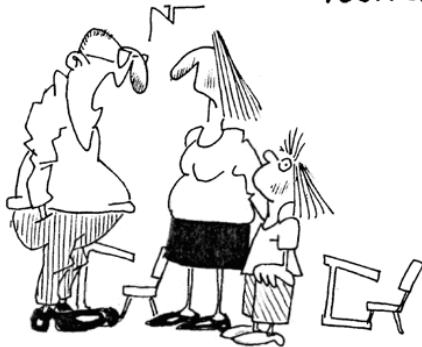
De commissie Financiën bespreekt verschillende stukken en kan daarover advies geven, bijvoorbeeld het accountantsverslag 2010 en de jaarrekening. Om de inkomsten en uitgaven op langere termijn te kunnen monitoren stelt de SKSWW in 2011 voor de eerste keer een meerjarenbegroting op. Ook heeft de stichting een prognose van de leerlingaantallen gemaakt. De commissie Financiën adviseert de opheffingsnorm van sommige scholen per gemeente in de rapportage op te nemen. Daarnaast dienen de scholen niet alleen te kijken naar bedreigingen van een leerlingentekort.

Leegstand biedt ook kansen die kunnen worden benut, bijvoorbeeld door verhuur.

Personeel

Elke vergadering wordt er gesproken over zaken met betrekking tot het personeelsteam. Dit kan van zeer uiteenlopende aard zijn, van het coachen van (nieuwe) leerkrachten, het scholingsplan van het personeel tot het participeren in de sollicitatiecommissie. Ook de vervanging bij ziekte of verlof wordt met de directie besproken.

HEEFT ZE DAT BIJDEHANTE VAN U?
DAN BENT U GEKNIPT VOOR DE MR!



Verkiezingen

Aan het einde van dit schooljaar nemen twee leden van de oudergeleding afscheid: Tom Oostrom en Coby Peeters. Om geschikte vervangers te kiezen is een wervende vacaturetekst verspreid onder de ouders. Leden van de MR worden gekozen voor de duur van 3 jaar en kunnen voor nog een periode van 3 jaar worden herkozen. Volgens het rooster zijn aan het einde van dit schooljaar Tom Oostrom en Marjan de Pater aftredend. Marjan heeft zich herkiesbaar gesteld voor een volgend termijn van drie jaar, vanuit het team zijn er geen tegenkandidaten. Tom zal de MR definitief verlaten. Daarnaast is Coby Peeters tussentijds aftredend, daar haar dochter het komende schooljaar naar de middelbare school gaat. We willen beiden bedanken voor hun positieve en enthousiaste inbreng met name op gebied van GMR, MR-panel en TSO. In mei is een oproep gedaan aan de

ouders/verzorgers om zich kandidaat te stellen. Deze oproep heeft twee kandidaten opgeleverd. Verkiezingen zijn hierdoor niet nodig geweest. Ines Schwaderer en Karin Le Noble zullen de vrijgekomen plaatsen in de MR gaan innemen. We heten beiden welkom binnen de MR.

Samenstelling MR

Namens de ouders:

- Tom Oostrom;
tomoostrom@gmail.com
- Astrid Verkaar;
astrid.verkaar@hotmail.com
- Coby Peeters;
coby@peeters.cc
- Bas Nulkes;
fam@nulkes.nl

Namens de leerkrachten:

- Annette de Keijzer;
a.keijzer@howiblo.nl
- Odette Houweling;
o.houweling@howiblo.nl
- Marjan de Pater;
m.depater@howiblo.nl
- Astrid van der Meer;
a.vdmeer@howiblo.nl

Als adviseur namens de directie

- Frans van Vliet

Als u naar aanleiding van dit verslag of over andere onderwerpen vragen heeft horen wij dat graag. Via de leden van de MR kunt u onderwerpen onder de aandacht brengen van MR. U kunt dat ook doen door zelf langs te komen op een MR-vergadering. Deze vergaderingen zijn altijd op de school en beginnen vast met het 'inloop- halfuurtje'.

www.howiblo.nl

Op de homepage van de school staat een link naar de MR. Daar vindt u onder andere de verslagen van de MR-vergaderingen en de uitkomsten van de panelraadplegingen die de MR heeft gehouden.