



Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad

JAARVERSLAG 2006 - 2007

Voor u ligt het jaarverslag van de GMR van de Stichting Katholieke Scholen Westelijk Weidegebied over de periode 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2007. Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van de invoering van de Wet Medezeggenschap Scholen en het zoeken naar een nieuwe secretaris. Het eerste is van invloed op de werkwijze van de (G)MR en zal binnenkort moeten leiden tot een nieuw (G)MR reglement. Daarnaast is de werkwijze van de GMR veranderd door het samenvoegen van de commissie van bestuur en GMR tot adviescommissies. Dat heeft zeker voordelen omdat de GMR eerder in het proces betrokken wordt bij de gedachtevorming en daardoor sneller en adequater kan reageren op voorstellen van het bestuur. Nadeel kan zijn dat de GMR haar eigen verantwoordelijkheid lijkt te verliezen. Het is zaak dat we daar als GMR onze eigen koers in blijven varen.

De GMR heeft het jaarplan voor het schooljaar 2006 – 2007 vast gesteld. Belangrijke aspecten daarin waren onder andere de invoering van de lumpsum, het meerjaren beleidsplan m.n. de communicatie daarover en het ontwikkelen van een nieuw reglement. Over deze aspecten leest u verderop meer.

Het secretariaat is na lang zoeken eindelijk weer bemenst. Angela Bakker en Karel van Leeuwen zijn bereid gevonden om het secretariaat op te pakken. Het nieuwe schooljaar begint dus met een volledig DB-GMR. Ik hoop dat daarmee de vaart weer terug komt in een slagvaardige GMR-SKSWW.

Maar niet alleen het DB was onderbemand. Diverse scholen hebben geen juiste afvaardiging naar de GMR. De Pius school en Paulus school hebben helaas geen ouder-vertegenwoordiging (meer). Terwijl de Ludgerus school geen personeelsvertegenwoordiging heeft kunnen vinden. In de bijlage is aangegeven hoe en in welke mate een school vertegenwoordigd is geweest binnen de GMR. Daarbij gaat het dus alleen over de aanwezigheid bij de plenaire vergaderingen. Het zegt niets over aanwezigheid bij de commissie vergaderingen. Maar frequente afwezigheid bij de plenaire vergadering doet het ergste vrezen voor aanwezigheid bij commissie vergaderingen. Daarbij komt nog het gegeven dat een leerkracht een vergoeding krijgt voor (G)MR werk. Ik vraag mij af waar die niet gebruikte budgetten naar toe gaan.

Vooruitlopend op de nieuwe wetgeving is bij een aantal scholen de verbinding tussen MR en GMR al losgelaten. Dat vergt extra aandacht voor de communicatie met de achterban, i.c. de MR. Dat zullen we bij de discussie over het nieuwe reglement mee moeten nemen.

Natuurlijk is niet alles gegaan zoals in het jaarplan gedacht, maar daar wordt in het komende jaar weer hard aan gewerkt.

Het voorliggende jaarverslag geeft inzicht in het doen en laten van de GMR-SKSWW zoals dit is vastgelegd in het jaarplan 2006-2007.

Bert Aben
Voorzitter en tijdelijk secretaris GMR
01 augustus 2007.

Inhoudsopgave jaarverslag GMR-SKSWW 2006 – 2007.

Appreciatie voorzitter GMR	1
Inhoudsopgave	2
Activiteiten GMR	3
Overleg GMR – bevoegd gezag	4
Samenstelling GMR	5
Commissies GMR	6
Afspraken bevoegd gezag	6
Contacten achterban	6
Behandelde onderwerpen	6
Besluitenlijst	7
Bijlagen	8
• Overzicht presentatie plenaire GMR vergaderingen	

ACTIVITEITEN GMR

De GMR heeft aan het begin van het schooljaar het nieuwe jaarplan vastgesteld. Dit plan is de richtlijn voor het functioneren van de GMR in het lopende schooljaar. Aan de hand van het Jaarplan zullen de agenda's voor de vergaderingen worden samengesteld.

De GMR is 7 * bij elkaar geweest. Een overzicht van aanwezigheid/afwezigheid (met en zonder kennisgeving) is opgenomen in bijlage A.

De GMR heeft op de navolgende data vergadert:

28 augustus (BS de Molenwiek)

17 oktober (Paulus school, Abcoude)

13 december (thema avond WMS, BS Howiblo, Montfoort)

25 januari 2007 (BS de Schakel, Woerden)

12 maart 2007 (BS de Wegwijzer, Woerden)

8 mei 2007 (BS Heeswijk, Montfoort)

11 juli 2007 (thema avond (G)MR reglement, BS Bavo, Harmelen)

De GMR commissies P&O, F&F en OWI hebben hun contacten met de bestuurscommissies behouden. De bestuurs- en GMR commissies zijn opgegaan in zgn adviescommissies. Dat geeft het voordeel dat de GMR reeds in een vroegtijdig stadium betrokken is bij het denken over toekomstig beleid en richtlijnen. Nadeel kan zijn dat de GMR in een te vroeg stadium "gecommit" wordt. Het is van belang de eigen verantwoordelijkheid van de GMR zeker te stellen.

Alleen de commissie PR&C neemt geen deel aan een adviescommissie omdat er binnen het bestuur geen soortgelijke commissie bestaat.

De bemensing van het GMR-bestuur is een groot probleem geweest binnen de GMR. Vanaf het begin van het schooljaar is er geen secretaris geweest en vanaf 31 december 2006 is ook de ambtelijk secretaris gestopt met haar werkzaamheden. Tot die tijd heeft zij het secretariaat waargenomen, waarvoor zeker onze dank op zijn plaats is. Vanaf die tijd heeft Anke Smits het notuleren voor haar rekening genomen en heeft de voorzitter de secretariële taken voor zijn rekening genomen. Gelukkig hebben Angela Bakker en Karel van Leeuwen zich bereid verklaard om het secretariaat te gaan bemensen.

Niet alle scholen blijken even consequent wat betreft (personeels-)vertegenwoordiging. En omdat voor de personeelsvertegenwoordiging taakuren en fre's beschikbaar zijn, is het niet meer dan logisch dat iedere school een afgevaardigde heeft in de GMR.

De GMR heeft een veelvoud aan onderwerpen besproken. Voor een totaal inzicht wordt verwezen naar de respectievelijke notulen. Cf jaarverslag zijn de navolgende onderwerpen aan bod geweest:

1. Jaarverslag SKSWW (ter info) en GMR (ter goedkeuring);
2. Financieel jaarplan. In dit plan geeft de stichting aan hoe het budget van het komende jaar besteed zal gaan worden;
3. Financieel jaarverslag GMR: dit verslag is uiteindelijk in de vergadering van mei goedgekeurd. I.v.m. aangescherpte regelgeving zijn alle MR rekeningen opgeheven en zullen de fondsen tbv medezeggenschap direct aan de scholen gegeven worden. Declaraties dienen dan ook daar te worden ingediend.
4. Zorgplannen Woerden en Breukelen. De zorgplannen gaan in op het totaal pakket van zorg aan schoolgaande kinderen, zoals die gegeven wordt binnen de respectievelijke regio's. Dit plan wordt opgesteld door het "samenwerkingsverband". In Woerden is hiervoor "De Passaat" verantwoordelijk. In voorgaande jaren is hierover breed gediscussieerd. De mening en opmerkingen van de GMR zijn niet altijd overgenomen.

Voor het komende jaar is hierover beterschap beloofd. "De Passaat" heeft een andere insteek gekozen om het zorgplan vorm te geven. In eerste instantie is gediscussieerd over strategische kernpunten/afspraken welke in het zorgplan verwoord dienden te worden. Dit document is zeker een stap voorwaarts geweest. Helaas bleek het zorgplan Woerden uiteindelijk toch nog een groot aantal vragen en discussies op te roepen. Het is natuurlijk onacceptabel dat actiepunten zonder opgaaf van reden opnieuw worden doorgeschoven (sommige al sinds 2003-04) dan wel weggestreept. Het onverwachte vertrek van de directeur van "De Passaat" heeft een negatieve invloed gehad op de uiteindelijke totstandkoming van het zorgplan Woerden. De algemeen directeur van de SKSWW zal tot medio 2007 (dit wordt medio 2008) taken voor het samenwerkingsverband op zich nemen en heeft voor de totstandkoming van het zorgplan 2008-2009 (opnieuw) beterschap beloofd.

Het zorgplan Breukelen is in tegenstelling tot voorgaande jaren niet in de GMR besproken. Op de laatste vergadering bestond er nog steeds onduidelijkheid omtrent dit plan.

5. Verkiezingen. Op diverse scholen worden/zijn nieuwe verkiezingen gehouden. Dit betekent dat 10 leden de GMR gaan verlaten. Op de laatste vergadering van de GMR is aan hun afscheid aandacht besteed.
6. schoolgidsen, scholingsplan GMR en schoolplannen. Op zowel GMR als MR niveau worden/zijn de plannen voor het komende jaar (in concept) vastgesteld.

Naast de gebruikelijke onderwerpen heeft de GMR extra aandacht gegeven aan een tweetal onderwerpen, te weten:

- a. Lumpsum – het jaar 2007 is het eerste jaar waarin de begroting en verantwoording volledig gebaseerd zijn op de lumpsum systematiek.
- b. G(MR) reglement – i.v.m. met de invoering van de nieuwe wet medezeggenschap in het onderwijs zal het G(MR) reglement aangepast moeten worden. Na invoering van de wet, per 1 januari 2007, heeft de GMR een aantal maanden om hier invulling aan te geven. Het oude reglement is tot uiterlijk 01-08-08 geldig. Door een speciaal ingestelde GMR werkgroep is een aanzet gegeven voor een nieuw reglement. Een eerste concept versie is op de laatste vergadering besproken. Op- en aanmerkingen worden verwerkt. Met name is aandacht besteed aan de organisatievorm van de GMR. Gezocht wordt naar een vorm die recht doet aan de taken en verantwoordelijkheden van de GMR, maar die ook een daadkrachtige en slagvaardige GMR garandeert.

OVERLEG GMR- BEVOEGD GEZAG

Er is regelmatig overleg geweest tussen het bestuur van de SKSWW en (een aantal leden van) het dagelijks bestuur van de GMR. Ook Jules van Brecht, algemeen directeur van de SKSWW, neemt deel aan dit overleg.

Dit overleg was open en gebaseerd op wederzijds vertrouwen. Er werden vragen en suggesties uitgewisseld. Het BMT/bestuur is altijd bereid om bepaalde zaken in de GMR vergadering toe te lichten en vragen te beantwoorden.

Dit overleg vond plaats op de navolgende data:

8 september 2006.

16 november 2006.

8 maart 2007.

21 mei 2007.

28 juni 2007.

SAMENSTELLING GMR

Voor het schooljaar 2006 – 2007 ziet de samenstelling van de GMR er als volgt uit:

		Pesoneelsgeleding	Oudergeleding
Abcoude	Pius		
Abcoude	Paulus	Marian Koersvelt	Janet Copier
Breukelen	Willibrordus	Marjo van der Poll	Johan van den Bergh
Harmelen	St. Bavo	Anke Smits	Marco Houtzager
Harmelen	De Notenbalk		
Kockengen	Van Doorn	Linda Versteegh	Stefan Bouhuijzen
Loenen aan de Vecht	Ludgerus	Diane Vermeeren	Piet Hein van Niekerk
Montfoort	Heeswijk	Trudy Blansjaar	Kees Meijer
Montfoort	Howiblo	Carla de Jong	Pieterneel de Koning
Woerden	Franciscus	Jacqueline de Hoop	Hans van der Steen
Woerden	Molenwiek	Karen van Splunder	Bert Aben
Woerden	Regenboog	Harriet Pijpers	Frans Kneefel
Woerden	De Schakel	Toos van den Bosch	Nils Stooft
Woerden	De Wegwijzer	Loes Aarsen	Gea Koren

voorzitter: Bert Aben
secretaris: Baaike Brand (tot 311206), Bert Aben (tot 31 juli 2007).
ambtelijk secretaris: Baaike Brand (tot 311206), Anke Smits (tot 31 juli 2007 – notulist).
penningmeester: Toos van den Bosch

COMMISSIES GMR

De GMR heeft, analoog aan de bestuurscommissies, GMR-commissies met uitzondering van de commissie PR&C. Deze commissies kunnen het werk van de voltallige GMR verlichten door formeel overleg te voeren met de bestuurscommissies. Documenten die te zijner tijd binnen de GMR aan bod en eventueel ter instemming komen kunnen vast bestudeerd en besproken worden binnen de GMR-commissie.

Gedurende het schooljaar zijn de commissies omgevormd naar adviescommissies. GMR en bestuur trekken daarin gezamenlijk op. Daarbij is het belangrijk de eigen verantwoordelijkheid van de GMR te handhaven. GMR commissie leden dienen zich daarvan bewust te zijn. De GMR is en blijft een toetsend orgaan, maar zal het proces en de gedachtegang van AB en BMT positief kritisch blijven volgen.

Voor het schooljaar 2006 – 2007 zijn de commissies als volgt samengesteld:

P&O	PR&C	OWI	Financiën
Loes Aarsen Marian Koersvelt Stefan Bouhuijzen Gea Koren Anke Smits Lisette Otten Angela Bakker Frans Hellings	Kees Meijer Trudy Blansjaar Wim Spruit	Jacqueline de Hoop Linda Versteegh Marco Houtzager Danielle Oosterveen Titia Verbeek	Piet Hein van Niekerk Janet Copier Carla de Jong Karel van Leeuwen Daphne Pit Menno van Gijssel Ciska Nieuwendijk

Een GMR bestaat, conform het medezeggenschapsreglement, uit maximaal 24 leden. Onze GMR bestaat uit 28 leden en heeft daarvoor dispensatie.

Iedere MR wordt in de GMR vertegenwoordigd door een ouderlid en een personeelslid. De betrokkenheid van elke school is uitermate belangrijk. Met het inwerking treden van de nieuwe wet is de koppeling tussen MR en GMR los gelaten. De eis van pariteit blijft echter onveranderd

CONTACTEN ACHTERBAN

Ieder GMR lid heeft een morele verantwoording naar zijn eigen achterban, ondanks het feit dat, na te zijn gekozen in de (G)MR, men hieraan "a titre personnelle" deel neemt. De communicatie met de achterban kan op zijn minst door middel van het verspreiden van notulen van GMR vergaderingen. De zaken die binnen de GMR aan de orde komen zijn zonder uitzondering bovenschools en dienen het gemeenschappelijk belang. Overleg met MR en team is wel gewenst en noodzakelijk wanneer het een instemmingsvraag betreft.

BEHANDELDE ONDERWERPEN

Naast de instemming van een aantal beleidsstukken (zie hiervoor de volgende besluitenlijst) kwamen onder andere deze onderwerpen ter sprake:

- Meerjarenbeleidplan
- Samenwerkingsverband Woerden e.o. (Passaat)
- Samenwerkingsverband Breukelen e.o. (met name het Zorgplan)
- Lumpsum
- Managementstatuut
- Tussen- en naschoolse opvang
- Financieel jaarplan GMR
- Jaarplan GMR
- ARBO-beleid
- ICT-beleid
- Gesprekkencyclus

BESLUITENLIJST

7 september 2006.

- 7.6 Taakbeleid, versie 5, 210206.
- Kerndocument Samenhang en afstemming Strategisch beleid – "De Passaat" versie 2, maart 2006.
- Zorgplan Breukelen 2006-2007, versie mei 2006.

17 oktober 2006

- 2.7 managementstatuut, versie 070506.

19 december 2006

- 7.11 gesprekkencyclus, versie 6 dd 260906.

26 januari 2007.

Advies:

- 7.08 Regeling benoeming bij opeenvolgende dienstverbanden.
- 8.1.08 Stage begeleiding, met aanvulling.

Instemming:

- 7.4 Arbobeleidsplan, versie september 06.
- 7.7 Doelgroepenbeleid.
- 7.13 Ziekteverzuimbeleid, versie 4.

14 maart 2007.

- 5.2. Beleidnotitie ICT.

8 mei 2007.

- Zorgplan Woerden 2007 – 2008

11 juli 2007.

- 8.2.1. declaratie regeling

Voor verslag:

Bert Aben,
Voorzitter GMR-SKSWW

Woerden, 1 augustus 2007.